

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICII ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE**  
DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRULUI STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E) ȘI LIT. F) DIN LEGEA NR. 153/2017

**Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017**

Nr. Crt.	Denumire funcție	Nivel studii	APROBAT	Coeficient	Gradatia. 0	Coeficient	Gradatia. 1	Coeficient	Gradatia. 2	Coeficient	Gradatia. 3	Coeficient	Gradatia. 4	Coeficient	Gradatia. 5	Coeficient
1	Primar		12,350	6.50	4,370	2.30	4,712	2.48	4,978	2.62	5,225	2.75	5,358	2.82	5,510	2.90
2	Viceprimar		10,450	5.50	4,161	2.19	4,712	2.48	4,978	2.62	5,225	2.75	5,358	2.82	5,510	2.90
3	Administrator public*		9,348	4.92	3,116	1.64	3,382	1.78	3,553	1.87	3,743	1.97	3,838	2.02	3,933	2.07
<b>FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE</b>																
4	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	9,177	4.83	2,014	1.06	2,033	1.07	2,090	1.10	2,204	1.16	2,261	1.19	2,318	1.22
5	Director, șef compartiment, director executiv	S	0		2,489	1.31	2,698	1.42	2,831	1.49	2,983	1.57	3,059	1.61	3,154	1.66
	gradul I	S	7,866	4.14												
	gradul II	S	7,733	4.07												
6	Șef serviciu, arhitect, șef la nivel oras**	S	0													
	gradul I	S	7,467	3.93												
	gradul II	S	5,890	3.10												
7	Șef birou, șef oficiu**	S	0													
	gradul I	S	6,821	3.59												
	gradul II	S	5,643	2.97												

\* Salariu de bază al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii între limite astfel: limita minima este salariul secretarului unitatii administrative si limita maxima indemnizația viceprimarului

\*\* Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE**

**APROBAT**

Nr. Crt.	Denumire funcție publică de conducere	Nivel studii	Gradatia. 0	Coeficient	Gradatia. 1	Coeficient	Gradatia. 2	Coeficient	Gradatia. 3	Coeficient	Gradatia. 4	Coeficient	Gradatia. 5	Coeficient
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	4,161	2.19	4,712	2.48	4,978	2.62	5,225	2.75	5,358	2.82	5,510	2.90
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal		3,116	1.64	3,382	1.78	3,553	1.87	3,743	1.97	3,838	2.02	3,933	2.07
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent		2,489	1.31	2,698	1.42	2,831	1.49	2,983	1.57	3,059	1.61	3,154	1.66
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant		2,014	1.06	2,033	1.07	2,090	1.10	2,204	1.16	2,261	1.19	2,318	1.22
	Inspector, grad profesional superior stare civila	S	4864	2.56	5,263	2.77	5,548	2.92	5,852	3.08	6,004	3.16	6,156	3.24
3	Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD	3059	1.61	3,325	1.75	3,496	1.84	3,667	1.93	3,743	1.97	3,857	2.03
	Referent, grad profesional superior		2603	1.37	2,812	1.48	2,964	1.56	3,116	1.64	3,192	1.68	3,268	1.72
4	Referent, grad profesional superior lucrari edilitare	M	3344	1.76	3,629	1.91	3,838	2.02	4,028	2.12	4,142	2.18	4,256	2.24
	Referent, grad profesional principal		2071	1.09	2,242	1.18	2,375	1.25	2,489	1.31	2,546	1.34	2,622	1.38

\*\*\* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, - art. 15 din Legea nr. 153/2017







CONSILIUL LOCAL - INDEMNIZATIE PARTICIPARE SEDINTE - 10% din indemnizatia primarului - 1235 lei/luna maxim- 2 sedinte pe comisie si 1 sedinta ordinara, dupa caz in raport cu numarul de sedinte organizate in fiecare luna

Salariul de bază corespunzător gradatției 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradatția 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin H.G. nr 846/2017.

\*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradatții, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

- a) gradatția 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradatția 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de baza
- b) gradatția 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradatția 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de baza
- c) gradatția 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradatția 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de baza
- d) gradatția 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradatția 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de baza
- e) gradatția 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradatția 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de baza.

\* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradatțiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

În perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018 se va acorda o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în conformitate cu prevederile Art. I, pct. 1 al ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 46/2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, HCL 25/2018.

Începând cu 1 decembrie 2018 se va acorda, lunar, indemnizația de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, în baza art. 18 al Legii- cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

ADMINISTRATOR PUBLIC

Ec. Urețu Cloșca Maria

DIRECTOR EXECUTIV

Ec. Berbece Violeta

INTOCMIT

Ec. Domnela Letca

82