

ORASUL ZARNESTI

ORAS CATEGORIA .II 20001-50000 locuitori

HCL207:337/2017;HCL 270 /2018

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCIONARII PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE
DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI STABIUTE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E) ȘI LIT. F) DIN LEGEA NR. 153/2017

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

HG937/2018

Nr. Crt	Denumire funcție	Nivel studii	Nivel Salariu	Coefficient	2080	salariu minim	11440	salariu maxim	*
1	Primar		13,520	6.50					
2	Viceprimar		11,440	5.50					
3	Administrator public*		10,234	4.92					
FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE									
4	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	10,046	4.83					
5	Arhitect șef la nivel oraș**								HCL 270/2018
	gradul I	S	9,360	4.50					
	gradul II	S	8,174	3.93					
6	Director executiv	S							
	gradul I	S	8,611	4.14					
	gradul II	S	8,466	4.07					
7	Șef serviciu	S							
	gradul I	S	8,174	3.93					
	gradul II	S	6,448	3.10					
8	Șef birou, șef oficiu**	S							
	gradul I	S	7,467	3.59					
	gradul II	S	6,178	2.97					

*Salariu de baza al administratorului public se stabileste de catre primar ,in conditiile legii intre limite astfel:limita minima este salariul secretarului unitatii administrative si limita maxima indemnizatia viceprimarului

** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

APROBAT

Nr. Crt	Denumire funcție publică de execuție	Nivel studii	APROBAT										Coeficient	
			Gradatia.0	Coeficient	Gradatia.1	Coeficient	Gradatia.2	Coeficient	Gradatia.3	Coeficient	Gradatia.4	Coeficient		Gradatia.5
1	Auditor, grad profesional superior	S	4,784	2.30	5,158	2.48	5,450	2.62	5,720	2.75	5,866	2.82	6,032	2.90
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	4,555	2.19	5,158	2.48	5,450	2.62	5,450	2.62	5,595	2.69	5,741	2.76
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal		3,411	1.64	3,702	1.78	3,890	1.87	4,098	1.97	4,202	2.02	4,306	2.07
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent		2,725	1.31	2,954	1.42	3,099	1.49	3,266	1.57	3,349	1.61	3,453	1.66
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant		2,205	1.06	2,226	1.07	2,288	1.10	2,413	1.16	2,475	1.19	2,538	1.22
	inspector, grad profesional superior stare civila	S	5,325	2.56	5,762	2.77	6,074	2.92	6,406	3.08	6,573	3.16	6,739	3.24
3	Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD	3,349	1.61	3,640	1.75	3,827	1.84	4,014	1.93	4,098	1.97	4,222	2.03
	Referent, grad profesional superior		2,850	1.37	3,078	1.48	3,245	1.56	3,411	1.64	3,494	1.68	3,578	1.72
4	Referent, grad profesional superior lucrari editare	M	3,661	1.76	3,973	1.91	4,202	2.02	4,410	2.12	4,534	2.18	4,659	2.24
	Referent, grad profesional principal		2,267	1.09	2,454	1.18	2,600	1.25	2,725	1.31	2,787	1.34	2,870	1.38

*** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% - art. 15 din Legea nr. 153/2017

Alte drepturi - 10 % din salariu minim brut pe tara - participare comisie concurs functie publica -acordate conform art. 42 din HG nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare

Alte drepturi - 1 % din salariu brut - participare comisie disciplina- functie publica -acordate conform art. 17 din HG nr.1344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplina, cu modificările și completările ulterioare

POLITIA LOCALA

			FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE																	
Niv studii	Nivel Salariu	Coeficient																		
1 Șef serviciu*																				
gradul I	8,174	3.93																		
gradul II	6,448	3.10																		
2 Șef birou*	0																			
gradul I	7,467	3.59																		
gradul II	6,178	2.97																		

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

POLITIA LOCALA		FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE GENERALE /SPECIFICE											
		Gradatia 0	Coefficient	Gradatia. 1	Coefficient	Gradatia. 2	Coefficient	Gradatia. 3	Coefficient	Gradatia. 4	Coefficient	Gradatia. 5	Coefficient
1	politist local- grad profesional superior-Clasa I	4,555	2.19	5,158	2.48	5,450	2.62	5,450	2.62	5,595	2.69	5,741	2.76
	politist local- grad profesional principal-Clasa I	3,411	1.64	3,702	1.78	3,890	1.87	4,098	1.97	4,202	2.02	4,306	2.07
2	politist local- grad profesional asistent-Clasa I	2,725	1.31	2,954	1.42	3,099	1.49	3,266	1.57	3,349	1.61	3,453	1.66
	politist local- grad profesional debutant Clasa I	2,205	1.06	2,226	1.07	2,288	1.10	2,413	1.16	2,475	1.19	2,538	1.22
3	politist local- grad profesional superior-Clasa II	3,349	1.61	3,640	1.75	3,827	1.84	4,014	1.93	4,098	1.97	4,222	2.03
4	politist local- grad profesional superior -Clasa III	2,621	1.26	2,829	1.36	2,974	1.43	3,141	1.51	3,224	1.55	3,307	1.59
5	politist local, grad profesional principal- Clasa III	2,122	1.02	2,163	1.04	2,184	1.05	2,309	1.11	2,371	1.14	2,434	1.17
6	politist local- grad profesional asistent -Clasa III	2,101	1.01	2,142	1.03	2,246	1.08	2,267	1.09	2,288	1.10	2,371	1.14
7	politist local- grad profesional debutant-Clasa III	2,080	1.00	2,122	1.02	2,205	1.06	2,226	1.07	2,246	1.08	2,288	1.10

* **Valoarea normei de hrană este de 19 lei /zi lucratoare-HCL nr.72/20.03.2017** stabilită în temeiul OG nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare

**Pentru munca prestată în timpul nopții de către politistii locali se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE														
A P R O B A T														
Nr. Crt	Denumire funcție contractuală de executie	Nivel studi	Gradatia. 0	Coefficient	Gradatia. 1	Coefficient	Gradatia. 2	Coefficient	Gradatia. 3	Coefficient	Gradatia. 4	Coefficient	Gradatia. 5	Coefficient
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, consilier juridic, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, grad IA	S	4,160	2.00	4,472	2.15	4,701	2.26	4,930	2.37	5,054	2.43	5,179	2.49
	grad I S		3,578	1.72	3,848	1.85	4,056	1.95	4,243	2.04	4,347	2.09	4,472	2.15
	grad II S		2,454	1.18	2,642	1.27	2,787	1.34	2,933	1.41	3,016	1.45	3,078	1.48
			0		0		0		0		0		0	
	Referent, inspector, arhivar, referent casier grad 1A	M	2,870	1.38	3,078	1.48	3,245	1.56	3,390	1.63	3,494	1.68	3,578	1.72
2	grad I M		2,288	1.10	2,475	1.19	2,600	1.25	2,725	1.31	2,787	1.34	2,850	1.37
	grad II M		2,080	1.00	2,246	1.08	2,350	1.13	2,371	1.14	2,392	1.15	2,434	1.17

ANEXA 2

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin H.G. nr. 937/2018.

*Tranșele de vechime în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază						
b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază						
c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază						
d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază,						
e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.						

* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipe de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

În perioada 1 ianuarie 2018 - 30 noiembrie 2019 se va acorda o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în conformitate cu prevederile Art. 1, pct. 1 al ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 46 /2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță. HCL 25/2018,

Începând cu 1 decembrie 2018 se va acorda, lunar, indemnizația de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, în baza art. 18 al Legii- cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1)

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

DIRECTOR EXECUTIV
Ec.Sorin Gaitan

INTOCMIT

Ec.Dorinela Letca


