

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE
 DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E) ȘI LIT. F) DIN LEGEA NR. 153/2017

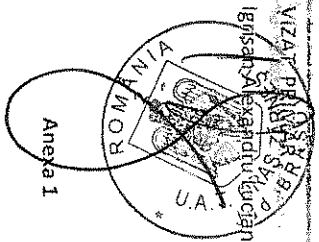
Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

HG937/2018 salariu minim

Nr. Ct	Denumire funcție	Nivel studii	Nivel Salariu	Coefficient	2080	salariu minim	11440	salariu maxim						
1	Primar		13.520	6.50										
2	Viceprimar		11.440	5.50										
3	Administrator public*		10.234	4.92										
FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE														
4	Secretar General al orasului	S	11.024	5.30										HCL 188 /2019
5	Arhitect șef la nivel oraș**													HCL 270/2018
	gradul I	S	9,360	4.50										
	gradul II	S	8,174	3.93										
6	Director executiv	S												
	gradul I	S	11,024	5.30										HCL 188 /2019
	gradul II	S	8,466	4.07										
7	Șef serviciu	S												
	gradul I	S	8,174	3.93										
	gradul II	S	6,448	3.10										
8	Șef birou, șef oficiu**	S												
	gradul I	S	7,467	3.59										
	gradul II	S	6,178	2.97										

*Salariu de baza al administratorului public se stabileste de catre primar ,in conditiile legii intre limite astfel: limita minima este salariul secretarului general al orasului si limita maxima indemnizatia viceprimarului

**Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.



FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

APROBAT

Nr. Crt	Denumire funcție publică de execuție	Nivel studii	Gradata										Nivel Salariu	Coeficient	HCL/2019	
			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
1	Auditor, grad profesional superior	S	4,784	2.30	5,158	2.48	5,450	2.62	5,720	2.75	5,866	2.82	6,032	2.90		
2	Consilier achiziții, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	4,555	2.19	5,158	2.48	5,450	2.62	5,450	2.62	5,595	2.69	5,741	2.76		
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal	S	3,411	1.64	3,702	1.78	3,890	1.87	4,451	2.14	4,202	2.02	4,306	2.07	HCL 230/2019	
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent		2,725	1.31	2,954	1.42	3,099	1.49	3,266	1.57	3,349	1.61	3,453	1.66		
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant		2,205	1.06	2,226	1.07	4,056	1.95	2,413	1.16	2,475	1.19	2,538	1.22		
	Inspector, grad profesional superior stare civila	S	5,325	2.56	5,762	2.77	6,074	2.92	6,406	3.08	6,573	3.16	6,739	3.24	HCL337/2017	
3	Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD	3,349	1.61	3,640	1.75	3,827	1.84	4,014	1.93	4,098	1.97	4,222	2.03		
	Referent, grad profesional superior	M	2,850	1.37	3,078	1.48	3,245	1.56	3,411	1.64	3,494	1.68	3,578	1.72		
4	Referent, grad profesional superior lucrari editare		3,661	1.76	3,973	1.91	4,202	2.02	4,410	2.12	4,534	2.18	5,013	2.41	HCL337/2017, HC 1230/2019	
	Referent, grad profesional principal		2,267	1.09	2,454	1.18	2,600	1.25	2,725	1.31	2,787	1.34	2,870	1.38		

*** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercițiu a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% - art. 15 din Legea nr. 153/2017

Alte drepturi - 10 % din salariu minim brut pe tara - participare comisie concurs functie publica -acordate conform art. 42 din HG nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare

Alte drepturi - 1 %din salariu brut - participare comisie disciplina- functie publica -acordate conform art. 17 din HG nr.1344/2007 privind numele de organizare si functionare a comisiilor de disciplina, cu modificările și completările ulterioare

POLITIA LOCALA

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Niv studii	Nivel Salariu	Coeficient	Gradata										Nivel Salariu	Coeficient	HCL/2019	
			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
1 Șef serviciu*	S	8,174	3.93													
gradul I	S	6,448	3.10													
gradul II	S	0														
2 Șef birou*	S	7,467	3.59													
gradul I	S	6,178	2.97													
gradul II	S															

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

POLITIA LOCALA

FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE GENERALE /SPECIFICE

Nr.	Denumire funcție contractuală de execuție	Nivel studii	FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE											
			Gradatia. 0	Coefficient	Gradatia. 1	Coefficient	Gradatia. 2	Coefficient	Gradatia. 3	Coefficient	Gradatia. 4	Coefficient	Gradatia. 5	Coefficient
1	politist local- grad profesional superior-Clasa I	S	4,555	2.19	5,158	2.48	5,450	2.62	5,450	2.62	5,595	2.69	5,741	2.76
			3,411	1.64	3,702	1.78	3,890	1.87	4,098	1.97	4,202	2.02	4,306	2.07
2	politist local- grad profesional asistent-Clasa I	S	2,725	1.31	2,954	1.42	3,099	1.49	3,266	1.57	3,349	1.61	3,453	1.66
			2,205	1.06	2,226	1.07	2,288	1.10	2,413	1.16	2,475	1.19	2,538	1.22
3	politist local- grad profesional superior-Clasa II	SSD	3,349	1.61	3,640	1.75	3,827	1.84	4,014	1.93	4,098	1.97	4,222	2.03
			2,621	1.26	2,829	1.36	2,974	1.43	3,141	1.51	3,224	1.55	3,307	1.59
4	politist local- grad profesional superior -Clasa III	M	2,122	1.02	2,163	1.04	2,184	1.05	2,309	1.11	2,371	1.14	2,434	1.17
			2,101	1.01	2,142	1.03	2,246	1.08	2,267	1.09	2,288	1.10	2,371	1.14
5	politist local- grad profesional asistent -Clasa III	M	2,080	1.00	2,122	1.02	2,205	1.06	2,226	1.07	2,246	1.08	2,288	1.10

* **Valoarea normei de hrană este de 19 lei /zi lucratoare-HCL nr.72/20.03.2017,HCL 137/2019** stabilită în temeiul OG nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare

**Pentru munca prestată în timpul nopții de către polițiștii locali se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

A P R O B A T

Nr.	Denumire funcție contractuală de execuție	Nivel studii	FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE											
			Gradatia. 0	Coefficient	Gradatia. 1	Coefficient	Gradatia. 2	Coefficient	Gradatia. 3	Coefficient	Gradatia. 4	Coefficient	Gradatia. 5	Coefficient
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, consilier juridic, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, grad IA	S	4,160	2.00	4,472	2.15	4,701	2.26	4,930	2.37	5,054	2.43	5,179	2.49
			3,578	1.72	3,848	1.85	4,056	1.95	4,243	2.04	4,347	2.09	4,472	2.15
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier grad IA	M	2,870	1.38	3,078	1.48	3,245	1.56	3,390	1.63	3,494	1.68	3,578	1.72
			2,288	1.10	2,475	1.19	2,600	1.25	2,725	1.31	2,787	1.34	2,850	1.37
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier grad IA	M	2,080	1.00	2,246	1.08	2,350	1.13	2,371	1.14	2,392	1.15	2,434	1.17

ANEXA 2

Salariile pe bază corespunzător gradatăi 0 se stabilește prin înmulțirea coe... și se stabilește prin înmulțirea coe... și se stabilește prin înmulțirea coe... și se stabilește prin înmulțirea coe...

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradeții, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în

a) gradatăia 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradatăia 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază																			
b) gradatăia 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradatăia 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază																			
c) gradatăia 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradatăia 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază																			
d) gradatăia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradatăia 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.																			
e) gradatăia 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradatăia 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază																			

* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017-20% Proiect reabilitare energetica spital orasesenc- 4 salariați

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Suma sporurilor, compensațiilor, adosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulată pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradețiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.


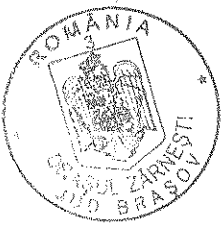
În anul 2019 se va acorda o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în conformitate cu prevederile Art. I, pct. 1 al ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 46 / 2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8 / 2009 privind acordarea voucherelor de vacanță HCL 137/2019, Dispoziția 550/2019

În anul 2019 se va acorda, lunar, indemnizația de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, în baza art. 18 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1)- maxim 347 lei / luna

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

DIRECTOR EXECUTIV

Ec.Sorin Gaitan

INTOCMIT

EC.Dorinaleta Letca

82